

Notulen MR 7: 23 juni 2022

Aanwezig: Ilse Adema (notulist) - Kim Foks - Thomas Harder- Jurgen Hermsen - Xin van den Heuvel - Judith Ponsioen -Menno Oosterheert (voorzitter) - Sabine Rossen - Thom Smits - Teun Vleeming - Isis Vermeulen

Aanwezig MT: Maartje Krüse - Menno Bartlema- Ellen van der Zanden

Afwezig: Jeroen van Bon - Riet Claassen-Peters - Marc van den Dobbelsteen- Mara van Kol – Yoram van der Putten

1 Welkom

Riet heeft Menno Oosterheert gemachtigd om te stemmen.

2 Vaststelling agenda

Dagrooster/1^e uur is niet geagendeerd. Graag ziet de MR dat er beleid komt omtrent uitval 1^e uur. Na de vakantie komt de directie hier op terug

3 Vaststelling notulen 18 mei 2022

De notulen zijn goedgekeurd.

4 Ter instemming

Convenantsgelden

De afspraken die er staan zijn in lijn met de vorige afspraken. Fijn dat de directie het onderwijs personeel 20 klokuren geeft voor overlegtijd. Nu zijn er net CAO-onderhandeling geweest waarin dit voorstel min of meer ook staat. *Mocht deze CAO goed worden gekeurd, dan krijgt ons personeel dus 40 klokuren.*

Is de directie niet bang dat deze uren worden uitbetaald in overuren? Kunnen we collega's van bijvoorbeeld Maandag ook taken laten uitvoeren? *De 20 uren worden nu opgenomen in de formatie en daar kan dus rekening mee worden gehouden, voor sommige collega's zullen uren uitbetaald gaan worden. Daarnaast zijn in sommige contracten van bijvoorbeeld Maandag taakuren opgenomen, dit om ook meer binding met de school te krijgen.*

Formatieplan

De stukken in de reader zijn een momentopname. Er stromen nog steeds leerlingen in, de teller staat nu op 1634. Dit heeft natuurlijk weer gevolgen voor de groepsgrootte.

De MR is blij dat er zoveel mogelijk gekozen is voor kleine klassen. Wel is de MR bezorgd dat deze hoeveelheid klassen niet gaat passen op zowel Pax havo|vwo als op Pax junior. *De gevolgen voor het rooster lijken mee te vallen. Extra inzet van het 8^e of 9^e uur is niet nodig.*

In het SOP worden andere getallen voor de klassengrootte gebruikt dan in Zermelo. Hoe komt het dat de getallen van het SOP niet worden aangehouden? *De getallen voor de groepsgrootte in het SOP zijn de streefwaarden, die van Zermelo zijn de harde grens. Financieel gezien zijn de getallen van Zermelo beter, maar de directie snapt dat de MR voor de SOP getallen gaat. Dit wordt dus de bespreekruimte met de MR.*

Hoe zit het met de groepsgrootte voor de clusters? *Voor de clusters gelden dezelfde getallen als voor de stamklassen. Ook bij het vormen van clusters zijn nog geen problemen gesignaleerd.*

Kan het advies van de basisschool niet beter worden meegenomen tijdens de formatie? *Dit gebeurt al, maar basisscholen moeten kansrijk adviseren. Bij een enkelvoudig advies wordt dit het niveau van plaatsing, bij een dubbel advies wordt de voorkeur van de leerling gekozen. Op Pax junior is de plaatsing extreem moeilijk verlopen aangezien er achteraf veel leerlingen naar een hoger niveau zijn geadviseerd. De directie vindt dit ook erg lastig maar basisscholen moeten nou eenmaal kansrijk adviseren en als de eindtoets hoger is dan het schooladvies krijg je dit soort problemen.*

De prognose van de leerlingaantallen zijn behoorlijk naar beneden bijgesteld. Levert dit in de nabije toekomst problemen op voor het personeel. *De flexibele schil is ruim genoeg om deze klappen op te vangen.*

Hoe kan het dat er extra aanstellingsruimte gecreëerd moet worden om de taakuren te kunnen vullen? *Als je kijkt naar het aantal lessen dan is er 98fte nodig, maar in de praktijk hebben we 113fte nodig. Dit heeft te maken met verlopen en taakuren e.d. , maar het valt binnen de marge.*

In het overzicht van het beschikbare budget NPO 2022-2023 staat bij “begrijpend lezen en rekenen” nog nader in te vullen. *Daar is de schoolleiding nog niet aan toegekomen en gaat komend schooljaar ook niet lukken.*

Vrijwillige ouderbijdrage

Het oude probleem is nog niet opgelost, daarnaast kloppen niet alle getallen die in de tabel staan. De oudergeleding van de MR kan nog niet instemmen. Het advies is om de oudergeleding van de MR zo snel mogelijk en het liefst voor de zomervakantie bij elkaar te laten komen, om in gesprek te gaan met Menno.

5 Ter advies

Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

Fijn dat er nu een SOP is met protocollen, gezien de omvang moet de directie wel kijken naar de haalbaarheid van het document. *Het merendeel komt uiteindelijk neer op maatwerk en valt niet te ondervangen in protocollen.* Een van de grootste ergernissen van ouders is dat beloftes niet worden nagekomen. Daarnaast valt het de MR op dat er wel heel veel op het bordje van de mentor komt, wat is dan nog de rol van het ondersteuningsteam? Ook in het kader van de werkdruk is het niet goed dat het merendeel van de zorg bij de mentor terecht komt. Hier komt de MR nog op terug bij het gesprek over werkdruk in week 26.

6 Ter informatie

Kwaliteitsagenda

Hoort het welbevinden van de leerling ook niet op de kwaliteitsagenda? *Dit zou kunnen, maar de focus ligt nu op meetbare zaken.*

Wat wordt er met de gegevens van CITO gedaan? *Momenteel wordt er gekeken hoe we deze gegevens kunnen inzetten bij de verbetering van de kernvakken.* De MR ziet graag dat het punt CITO wordt geagendeerd op de MR-jaarkalender van volgend schooljaar

Strategische jaaragenda directie

Overzicht waar de speerpunten liggen voor de directie

Verbeterplan vmbo

Het leerlingaantal op Pax vmbo loopt behoorlijk terug, iets waar we de komende jaren nog last van blijven houden. Er is een aantal problemen op het Pax vmbo daaraan moet gewerkt worden, vandaar dat er een verbeterplan is opgesteld. Met name vmbo kader staat onder druk, hoewel het slagingspercentage 99% was in 19-20 behoort je dan toch tot de 25% laagst scorende afdelingen van het land en dit wil je absoluut niet. Vandaar dat het verbeterplan door de interim van Pax vmbo wordt opgesteld zodat daar komend schooljaar mee aan de slag kan worden gegaan. Er moet gekeken worden naar een breed en passend onderwijsaanbod voor een streekschool dat kwalitatief op orde moet zijn.

Momenteel zijn afdelingsleiders voornamelijk bezig met brandjes blussen en komen nauwelijks toe aan onderwijskundig leiderschap en zorgen voor het personeel. Er moet goed gekeken worden naar het takenpakket van de afdelingsleiders. Iemand anders moet zich bezig houden met de leerlingen. *De MR vraagt zich af of dit inderdaad de juiste insteek is en op deze manier niet juist nieuwe functies worden gecreëerd.*

De betrokkenheid van het personeel is groot. Het doet ook veel pijn dat er zoveel personeel vertrekt. Goed werkgeverschap is ontzettend belangrijk.

7 Meningsvormend

Planning overlegmomenten

Graag de huidige tijden aanhouden voor de MR- vergaderingen. Dit in verband met werktijden ouders.

8 Schriftelijke mededelingen

Slagingspercentages

De slagingspercentages zijn uitstekend te noemen. De directie is dan ook tevreden.

Veranderingen schoolleiding

Er is een zoektocht gestart vanuit het bestuur, dit heeft een kandidaat opgeleverd. De BAC komt volgende week samen. Mocht er geen match zijn, dan komt er een interim.

De nieuwe locatiedirecteur Pax vmbo gaat kijken hoe de nieuwe afdelingsleiders gaan worden ingevuld. Dat het aantal van drie naar twee wordt teruggedraaid is voorbarig, maar gezien het aantal leerlingen zou het aantal van twee wel passend zijn. Er komt nu een vacature voor afdelingsleider, deze gaat uit van een standaard profiel. *De MR wil de directie er wel op wijzen dat als het organogram wordt gewijzigd, er eerst instemming van de MR nodig is.*

Ontwikkeling locaties

- Pax junior

Alle leerlingen zijn nu wel op het juiste niveau geplaatst, de informatie in dit stuk is achterhaald.

- Pax havo|vwo

Het doel van het PTO is om overzicht te krijgen in de toetsing. We zitten hierin nog in een oriënterende fase. Docenten kunnen nog wel wijzigingen aanbrengen in het PTO, het is niet zo vast als het PTA.

9 Rondvraag

Op dit moment zijn er wegens ziekte geen leerlingcoördinatoren op Pax vmbo. Zou de schoolleiding beter willen communiceren waar leerlingen zich nu moeten melden?

Kan de schoolleiding er voor zorgen dat de kandidaten die geen LC hebben gekregen ook een vorm van nazorg krijgen?

Sluiting 21.45

10 Mededelingen dagelijks bestuur

Er hebben zich geen kandidaten gemeld voor het voorzitterschap en secretariaat. Ilse stopt met het draaien van een volledig secretariaat. Volgend schooljaar heeft de MR een ambtelijke notulist nodig.

11 Berichten uit de commissies

- *Leerlingenraad*:-
- *PMR*:-
- *Financiën*: -
- *Onderwijs*: -
- *GMR*: Over twee jaar schaft @vocampus het predicaat "excellente school" af . Daarnaast heeft zich een nieuwe ouder gemeld voor de GMR. Hoewel deze ouder niet in de MR zit, is er geen bezwaar dat deze ouder in de GMR komt.

Sluiting 22.40

Actielijst

Onderwerp/vraag	Verantwoordelijk
Verantwoording zorggelden 2020 (agendapunt MR schooljaar 2021)	Directie
Huisvestingplan vmbo i.s.m. HeVo (doorlopend)	Directie
Schoolkantines afspraak plannen en uitvoeren (schooljaar 2021)	MRwerkgroep /directie (Teun-Thom en Henry)
Agenderen verzuim Pax (jan 2122)	Directie
PWS vmbo omgang (sept 21)	Directie
AVG-check met procesafspraken (nov 21)	Directie/oudergeleding
Terugkoppeling rondvraag tav tussentijdse evaluatie en jaarplanner (zsm)	Directie
Gesprek met ouders over de ouderbijdrage plannen	Directie
Agenderen dagrooster/1e lesuur uitval 21 sept?	Directie
Agenderen CITO, hoe kan school deze gegevens het beste inzetten.	Directie

Ambtelijke notulist regelen bij iedere MR-vergadering	Directie
--	-----------------