

Notulen MR 4: 8 februari 2022

Aanwezig: Jeroen van Bon - Riet Claassen-Peters - Marc van den Dobbelsesteen - Kim Foks - Jurgen Hermsen - Mara van Kol – Menno Oosterheert (voorzitter) - Judith Ponsioen (notulist) - Yoram van der Putten - Sabine Rossen - Thom Smits - Isis Vermeulen

Aanwezig MT: Maartje Krüse - Els Bakers - Henry Winter - Ellen van der Zanden – Menno Bartlema

Afwezig: Ilse Adema - Thomas Harder - Xin van den Heuvel

1 Welkom

Kennismaking nieuwe lid MT

2 Vaststelling agenda

Er wordt een punt toegevoegd bij punt 6: Aangepaste PTA's voor de beroepsgerichte vakken m.b.t. de praktijkexamens (CSPE).

3 Vaststelling notulen 1 november 2021

De notulen zijn goedgekeurd.

Vragen naar aanleiding van de notulen:

M.b.t. de CO₂ meters in de lokalen. Er zijn nieuwe landelijke ontwikkelingen. Gaan we hierin mee?
Antwoord vanuit MT: De procedure voor het plaatsen van CO₂ meters in alle lokalen is gestart. Ook is er gestart met de aanvraag van een subsidie voor het vervangen van het ventilatiesysteem van de Klepperheide.

Wie is de vertrouwenspersoon voor leerlingen en hoe kunnen leerlingen daarmee in contact komen?
Antwoord vanuit MT: Dit wordt opgepakt. Er volgt een gesprek met de bestaande vertrouwenspersonen of zij dit ook voor leerlingen willen zijn. In ieder geval moeten er een man en een vrouw komen. Er wordt intern verder gezocht. Dit gaat op korte termijn gebeuren.

Hoe is de stand van zaken met het gesprek van de Raad van Toezicht?
Antwoord vanuit MT: Er is inmiddels een datum. Deze gaat gecommuniceerd worden naar de voorzitter.

Aanvulling over de opmerking op de agenda onder de notulen:
Er staat op de agenda en in de brief over de begroting een opmerking over de betaling van LIO's. Dit hoort thuis bij de GMR en zal Campus breed moeten worden besloten. Hier komt dus nog een vervolg op, nadat het bij de GMR besproken is.

4 Ter instemming

Reglement medezeggenschapsraad

Binnen de MR was er wat verwarring over waar het document nu specifiek voor was. Het document is bedoeld voor alle MR-en binnen VO Campus. Op een later tijdstip wordt de naam van de school toegevoegd in het document. Naast dit reglement is er ook nog het eigen huishoudelijk reglement die de voorzitter waar de voorzitter op dit moment mee bezig is om te schrijven.

Lessentabel 22/23

De MR signaleert verschillen tussen de lessentabel op het Juniorcollege en de locaties in Druten. Dit geeft verschillen in het niveau van de leerling bij het doorstromen vanuit het Juniorcollege naar Druten. Dit blijft een aandachtspunt.

Ook vragen we ons af of de belasting voor 4 Kader na het wegvallen van 1 hele lesdag niet te groot wordt met 26 lesuren op 4 dagen. Antwoord MT: dat betekent dat ze 2 dagen om 5 over 2 uit zijn en 2 dagen om 10 over 3. En dat is acceptabel en uitvoerbaar. De belasting van de leerlingen wordt wel gemonitord.

Daarnaast de vraag of het verzorgen van lessen door bedrijven op de stagedagen niet ten koste gaan van de formatie. Antwoord MT: Er worden keuzedelen vanuit de praktijkvakken bij bedrijven gedaan onder begeleiding van docenten van ons. Dit gaat niet ten koste van de formatie.

5 Ter advies

Openstelling vacatures LC functie

Er zijn een aantal vragen n.a.v. het stuk.

Moet het stukje criteria niet Campus breed geformuleerd worden? Antwoord MT: Je mag als school je eigen criteria hebben. Daarnaast is dit via het functieboek al geregeld.

Toelichting op het stuk vanuit MT: Er is op dit moment financiële ruimte voor een promotietraject en dit geeft het zittend personeel toekomstperspectief. Dit is er al jaren niet geweest en nu is het moment om dit te doen.

Er staat ook in dat dit budgettaire gevolgen heeft. Kun je er dan nu niet voor kiezen om allen de vervanging te doen en de extra even mee wachten om mensen nu niet teleur te stellen?

Antwoord MT: Er is nu echt genoeg ruimte en misschien wel meer om dit te doen. Dit gaat ook over meerdere jaren en geeft perspectief.

Als een persoon niet voldoet aan de criteria die horen bij LC kan deze na de proefperiode teruggezet worden naar LB. Mensen kunnen hier ook zelf voor kiezen als blijkt dat ze niet kunnen voldoen aan de verwachtingen.

Onderaan het stuk staat dat er ook gekeken wordt naar de huidige LC of LD collega's en dat er wordt gekeken of ze nog voldoen aan de vereisten. Gaan deze mensen nu gepusht worden om extra dingen te doen, als ze die niet al doen? En is dat bevorderlijk voor de motivatie? Hoe moeten we dat stuk lezen?

Antwoord MT: Er zal een volwassen gesprek moeten plaatsvinden en daarin zal duidelijk moeten worden wat de eisen vanuit het functieboek zijn. Deze gesprekken zullen dit schooljaar al plaats gaan vinden.

Deze gesprekken horen natuurlijk onderdeel te zijn van beoordelingsgesprekken is hierop de opmerking vanuit de MR.

6 Schriftelijke mededelingen

Ondernemend leren:-

NPO

Hoe gaat de volgende keer de enquête aangepakt worden? De hoeveelheid leerlingen die hem nu ingevuld hebben is laag. Antwoord MT: De volgende evaluatie wordt voorbereid met de afdelingsleiders, want op basis van die evaluatie worden de maatwerklessen voor volgende jaar ingedeeld. De leerlingen vinden het ook lastig om aan te geven of ze achterstand hebben. Ook gaan de mentoren en vakdocenten hier een rol in spelen. Je mist hierin wel de leerlingen die door ouders gefinancierde bijles hebben en eigenlijk wil je deze eruit filteren om met name de focus op de kinderen

te kunnen leggen die hier geen gebruik van kunnen maken. Deze laatste meest kwetsbare groep moet je in beeld hebben.

Uit de enquête komt dat zowel leerlingen als docenten aangeven baat te hebben bij kleine(re) lesgroepen. Het advies van de MR is om dit voor aankomend schooljaar dan ook weer op te pakken.

Tijdspad formatie en roostering 2022-2023

Krijgen we dit schooljaar het rooster voor de docenten voor de vakantie? Antwoord MT: Dat is wel de intentie. Dan gaat ook gelet worden op de communicatie omtrent de aangevraagde vrije dagen. Er zal eerder gecommuniceerd moeten worden of de aangevraagde vrije dag gehonoreerd wordt.

Ook de vraag of het rooster van leerlingen eerder bekend gemaakt zou kunnen worden. Eind van de vakantie zou een mooi streven zijn. Ook moet er naar docenten gecommuniceerd worden dat ze er goed naar moeten kijken en de fouten eruit halen.

Uit dit punt kwam een mooi punt voor de volgende vergadering. Hoe gaan we om met het dag rooster en hoe communiceren we naar leerlingen dat ze uitval hebben op het 1^e uur van die dag. Dit is vaak te laat verwerkt in Zermelo. Voorstel van de voorzitter om het probleem van de communicatie over het uitvallen van 1^e lesuren de volgende vergadering op de agenda te zetten, zodat hier uitgebreid naar gekeken kan worden.

Werving nieuwe leerlingen:-

Overleg PMR en directie m.b.t. werkdruk

Er zijn n.a.v. het overleg tussen een delegatie van de PMR en directie een 3 tal afspraken gemaakt.

Te weten:

- De directie gaat in gesprek met de docentenraad om de ervaringen op te halen m.b.t. de werkdruk.

- Vanuit de PMR gaan we bij een grotere groep de ervaringen ophalen.

- Tijdens teamvergaderingen gaat er gesproken worden over de ervaren werkdruk

Er is inmiddels een enquête uitgezet onder het personeel. In week 8 gaat begonnen worden met het verwerken van de resultaten. Er gaat geprobeerd worden om de resultaten voor 8 maart aan directie te leveren.

Eind maart gaat er in de teamvergaderingen gesproken worden over de werkdruk. Vanuit MT de vraag of de PMR kan aansluiten bij deze vergaderingen om de afdelingsleider te ondersteunen.

Vanuit de docentenraad kwam hetzelfde naar voren als vanuit de steekproef van de PMR, namelijk dat de werkdruk niet zit in het lesgeven (de primaire taak).

Ontwikkeling locaties

Pax junior: -

Pax vmbo:

Hoe is de verhouding tussen toezichhouders en jongeren? Worden ze geaccepteerd?

Antwoord MT: Ze zitten meer in de handhavende rol en kunnen ook meer dan een jongerenwerker. In de praktijk is het anders dan in het krantenartikel wordt genoemd.

Pax vmbo en junior: -

Pax havo|vwo: -

Aangepaste PTA's voor de beroepsgerichte m.b.t. de praktijkexamens (CSPE):

De overheid heeft besloten dat het CSPE voor de beroepsgerichte vakken komt te vervallen. Dit heeft tot gevolg dat de PTA's van de beroepsgerichte vakken aangepast gaan worden, omdat we de leerlingen het CSPE als SE willen laten maken en deze mee laten tellen in het PTA. Dit verzoek tot

instemming zal z.s.m. worden gecommuniceerd met de MR met daarbij de vraag om zo snel mogelijk te reageren.

7 Vragen aan de directie

Zijn de hybride lessen nog nodig en is er een afspraak wanneer het niet meer nodig zou zijn?

Op dit moment zitten er nog teveel leerlingen thuis om hier nu mee te stoppen. Wat betreft de ondergrens, dit gaat opgepakt worden door de beide coronawerkgroepen. Die vanuit directie en die vanuit de MR.

Wat zijn de afspraken met ICT over aanwezigheid, bereikbaarheid, reactietijd?

De directie neemt dit op met ICT.

Gaat er een evaluatie plaatsvinden van student voor docent?

De directie pakt dit op.

Compliment aan directie over de manier waarop alles met corona is opgepakt en de communicatie erover.

Is quarantaine van een docent ziekteverzuim als deze docent van thuis uit les geeft?

Als deze docent van thuis uit lesgeeft is er geen sprake van verzuim.

De MR wil Henri Winter graag bedanken voor zijn inzet van het afgelopen jaar en hem succes wensen in zijn nieuwe uitdaging.

Sluiting 21.26 uur

8 Mededelingen DB

De voorzitter heeft voor een ieder die niet bij de cursus aanwezig kon zijn een boekje en een pen.

9 Berichten uit de commissies

Leerlingenraad

Er is op het havo/vwo een start gemaakt met de werving van nieuwe leden voor de leerlingenraad. Voor junior zal er contact opgenomen worden met de afdelingsleider aldaar.

PMR

De enquête is uitgezet en er wordt gevraagd aan de PMR leden om actief mensen aan te sporen deze in te vullen

Financiën: -

Onderwijs: -

GMR

Actielijst

Onderwerp/vraag	Verantwoordelijk
Verantwoording zorggelden 2020 (agendapunt MR schooljaar 2021)	Directie
Vorm samenwerking met Techlokaal (2021)	Directie
Huisvestingplan vmbo i.s.m. HeVo (doorlopend)	Directie
Schoolkantines afspraak plannen en uitvoeren (schooljaar 2021)	MRwerkgroep /directie (Teun-Thom en Henry)
Agenderen onderwijsvernieuwing Pax havo vwo (okt21) Samenwerken binnen de Alliantie -> hoe vakkenaanbod na fusie	Directie
Agenderen verzuim Pax (jan 2122)	Directie
PWS vmbo omgang (sept 21)	Directie
AVG-check met procesafspraken (nov 21)	Directie/oudergeleding
Terugkoppeling rondvraag tav tussentijdse evaluatie en jaarplanner (zsm)	Directie
Antwoorden op de vragen uit de rondvraag van 22-9 en 8-2	Directie
Invulling/stand van zaken profiel D&P 13/12	Directie
Naam /contactgegevens vertrouwenspersoon leerlingen en	Directie
Lokalen Pax vmbo met CO ₂ -meter	Directie
Reglement MR	DB