

## **Notulen MR 3: 13 december 2021**

**Aanwezig:** Ilse Adema (notulist) – Jeroen van Bon -Riet Claassen-Peters -Marc van den Dobbelaars- Kim Foks -Thomas Harder- Jurgen Hermsen- Xin van den Heuvel- -Mara van Kol- Menno Oosterheert-Judith Ponsioen -- Sabine Rossen - Thom Smits (voorzitter)- Isis Vermeulen–

**Aanwezig MT:** Maartje Krüse- Els Bakers- Henry Winter-Ellen van der Zanden

**Afwezig:** Teun Vleeming

**Gast:** Yoram van der Putten

### **1 Welkom**

Kennismaking nieuwe leerling in de MR

### **2 Vaststelling agenda**

-

### **3 Vaststelling notulen 1 november 2021**

De notulen zijn goedgekeurd.

Vragen naar aanleiding van de notulen:

Er is toch een evaluatie van de koersklassen geweest? De MR heeft alleen een voorlopige evaluatie ontvangen. De MR wil graag weten hoe het met de doorstroomgegevens zit van de leerlingen die in de koersklas zijn begonnen vergeleken met de leerlingen die zijn gestart in een homogene groep.

Hoe is de stand van zaken met het gesprek van de Raad van Toezicht?

Het gesprek is verplaatst naar april 2022 in verband met de coronamaatregelen,

Hoe staat het actieplan voor het personeelstevredenheid onderzoek (MTO) er voor? Communicatie en leiding geven zijn de actiepunten geworden. Hopelijk is er verschil te merken in de manier van communiceren. Daarnaast heeft er een behoorlijke verschuiving plaatsgevonden bij de leidinggevendenden. Hoe dit bevalt moet nog onderzocht worden in een nieuw MTO.

### **4 Ter instemming**

*Vakantierooster*

Volgens de MR kloppen de jaartallen niet in de brief. Het moet gaan over 2023. Hoewel de MR ziet dat de meivakantie niet op een ander moment gepland kan worden, zit deze vakantie weer te dicht op de examenperiode.

*Lessentabel*

Voordat de MR een besluit kan nemen, dient dit stuk eerst aangevuld te worden met een was/woordlijst en een overzicht van de onderwijstijd. Daarnaast wil de MR graag terug kunnen lezen wat de onderwijskundige en financiële consequenties zijn bij deze wijzigingen.

## 5 Ter advies

### *Meerjarenbegroting*

Er is een overleg geweest waarbij de MR haar vragen heeft kunnen stellen. Ook de reductie van de omvang van de directie loopt volgens de planning van Duurzaam Pax.

## 6 Schriftelijke mededelingen

### *Examengelden:-*

### *Rooster*

De roosterdruk omtrent de clustering wordt gemist. Zijn clusters overal wel even noodzakelijk? De MR ziet graag dat dit wordt meegenomen.

### *Heterogene brugklassen*

Fijn dat de directie heeft besloten om dit punt nog een jaar uit te stellen. Voordat er verdere stappen worden ondernomen, is nog eerst formele toestemming nodig van de MR.

### *CO<sub>2</sub>-gehalte lokalen*

Hoe kan het dat in de stukken van de begroting staat dat het gebouw Pax havo|vwo voldoet aan alle eisen terwijl de ventilatie niet op orde is? Doordat er een strengere besluitvorming is gekomen en door de verbouwing van 2017 zijn er problemen ontstaan met de betrekking tot het CO<sub>2</sub>-gehalte in de lokalen. Sommige lokalen krijg je momenteel niet geventileerd. Dit heeft geleid tot een herontwerp van de klimaatsituatie van dit gebouw. Er komt hiervoor een raming, via het bestuur wordt gekeken of dit herontwerp uitgevoerd kan worden.

Hoe zit het met het CO<sub>2</sub>-gehalte op Pax vmbo? Ook daar zijn zeven meters. Graag wil de MR weten waar deze meters hangen.

### *Funciemix*

Fijn om te lezen dat er weer wat ruimte komt. Is dit een eigen traject of van @voCampus? Dit is een eigen traject.

De MR ziet graag dat er aan verwachtingsmanagement wordt gedaan, gezien de beperkte ruimte. Er gaat gekaderd worden. Daarnaast heeft de directie te maken met de krapte op de arbeidsmarkt, hierdoor moet bepaald personeel voor een hogere salarisschaal worden binnengehaald. Verder gaat de directie ook kijken naar nascholing om personeel te binden. De huidige profielschetsen van LB, LC en LD blijven gehandhaafd en gaan in functioneringsgesprekken worden meegenomen.

### *Ontwikkeling locaties*

### *Algemeen; NPO, evaluatie studiedag*

Bijna alle maatwerklessen zijn ingepland, er zijn nog een paar personeelsproblemen. Door de maatwerklessen komen sommige collega's flink in de overuren. Graag ziet de MR dat er wel naar het evenwicht wordt gekeken. Hoewel de maatwerkuren in sommige gevallen tot overuren leiden worden deze uren wel als positief ervaren.

Alle locaties gaan deelnemen aan het Ondernemend Leren. Wel worden de programma's zo aangepast dat het past binnen de planning van de locaties.

#### Pax junior en Pax vmbo

Vanwege de onrust door uitval en tussenuren op Pax junior heeft de directie besloten dat in sommige gevallen lessen worden uitgeroosterd. De MR vraagt zich af of het wenselijk is om lessen van aanwezige collega's uit te roosteren, het heeft namelijk behoorlijk gevolgen voor de lesprogramma's van de betrokken vakken. De directie vindt momenteel de rust belangrijker.

*Pax havo|vwo: -*

## **7 Vragen aan de directie**

*Hoe zijn de nieuwe coronamaatregelen geland binnen de locaties?*

Het gebruik van de mondkapjes gaat redelijk goed. Feit blijft dat je leerlingen eraan moet blijven helpen herinneren.

*Wie is de vertrouwenspersoon voor de leerlingen? Hoe kunnen leerlingen daarmee in contact komen?*  
De directie komt hier nog op terug.

*Hoe groot is de coviduitval bij personeel en leerlingen?* Er wordt dagelijks een overzicht per locatie gemaakt. In dit overzicht worden de quarantainegevallen en ziektemeldingen weergegeven. Momenteel fluctueren de cijfers, alhoewel de cijfers de laatste tijd weer lijken te dalen.

## **Sluiting 21.08 uur**

## **8 Mededelingen DB**

27 Januari wordt er een basiscursus MR gegeven op de locatie Pax vmbo.

## **9 Berichten uit de commissies**

*Leerlingenraad*

Fijn om te zien dat er weer elan zit in de leerlingenraad op Pax havo|vwo. Zou dit ook doorgetrokken worden naar Pax junior en Pax vmbo? Vanuit de NPO is er geld beschikbaar om sociale activiteiten te organiseren.

*PMR*

Binnenkort is er een gesprek met de directie over de ervaren werkdruk

*Financiën*

Er is een verhelderend gesprek geweest met de directie

*Onderwijs ;-*

*GMR*

Na 4 februari is er een GMR @voCampus. Het MR reglement moet hiervoor nog worden goedgekeurd. Leden worden hiervoor gezocht, hiervoor komt een oproep in het ouderbulletin

**Actielijst**

Onderwerp/vraag	Verantwoordelijk
Verantwoording zorggelden 2020 (agendapunt MR schooljaar 2021)	Directie
Vorm samenwerking met Techlokaal (2021)	Directie
Huisvestingplan vmbo i.s.m. HeVo (doorlopend)	Directie
Schoolkantines afspraak plannen en uitvoeren (schooljaar 2021)	MRwerkgroep /directie (Teun-Thom en Henry)
Agenderen onderwijsvernieuwing Pax havo vwo (okt21) Samenwerken binnen de Alliantie -> hoe vakkenaanbod na fusie	Directie
Agenderen verzuim Pax (jan 2122)	Directie
PWS vmbo omgang (sept 21)	Directie
AVG-check met procesafpraak (nov 21)	Directie/oudergeleding
Terugkoppeling rondvraag tav tussentijdse evaluatie en jaarplanner (zsm)	Directie
Antwoorden op de vragen uit de rondvraag van 22-9	Directie
Invulling/stand van zaken profiel D&P 13/12	Directie
Doorgeven leden werkgroep voor RvT	DB
Lokalen Pax vmbo met CO <sub>2</sub> -meter	Directie
Lessentabel onderwijskundig en financiële consequenties met was/wordt-lijst	Directie
Naam /contactgegevens vertrouwenspersoon leerlingen en	Directie
Brief vakantieooster 2022-2023	DB
Brief begroting	Cie fin